

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Yhteiset palvelut, henkilöstö- ja taloushallinto
 Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi
 HENKILÖSTÖASIAT

Päättävä	7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtävä-kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esihenkilö- asemassa toimivien henkilöiden vara- henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Tutkimus- luvat (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opinto-matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opinto- matkat ulko mailla (Euroopassa)	Urheilu- loman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Suunnittelujohtaja	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X				X			X
Suunnittelupäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa toiminnan osalta / (pois lukien erottaminen)	X			X (terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen)	X			X
Henkilöstöpäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa toiminnan osalta (poislukien erottaminen)	X				X			X
Taluspäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa toiminnan osalta	X				X			X
Kehittämispäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa toiminnan osalta (poislukien erottaminen)	X				X			X
Turvallisuuspäällikkö									X
Palvelupäällikkö									X

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Yhteiset palvelut, henkilöstö- ja taloushallinto
 Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi
 HANKINNAT, KORVAUKSET, VAPAUTUKSET, AUKIOLOAJAT

Päätätjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valitukseen vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)
Suunnittelujohtaja		X						X
Suunnittelupäällikkö		X 5000 euroon saakka						X
Henkilöstöpäällikkö		X 5000 euroon saakka						X
Talouspäällikkö		X 10 000 euroon saakka						X
Kehittämispäällikkö		X 5000 euroon saakka						
Turvallisuuspäällikkö		X 5000 euroon saakka						X

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Varhaiskasvatus

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HENKILÖSTÖASIAT

Päätätaja	7) Alaisuudessa olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanessin tehtävä-kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esihenkilö- asemassa toimivien henkilöiden vara- henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Perhepäivä- hoitajan hoitosuunnitelman vahvistaminen, vakanssin teht.koht. palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä ja palkan muuttaminen määräajaksi	Tehtäväkohtainen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamuutokset arvointijärjestelmän mukaisesti	Tutkimus- luvat (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opinto- matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opinto- matkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheilu- loman palkalli- suus	Kertapalk- kion myön- täminen: tilanne- palkitse- minen, alle 200 euroa
Varhaiskasvatusjohtaja	X ja esihenkilöasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet	X	X	X		X		X	X	X	
Palvelupäällikkö	X päiväkotien henkilöstö sekä enint. 6 kk suorassa alaisuudessa oleva henkilöstö (päiväkodin johtajat) mukaan lukien päiväkotien henkilöstön erottaminen	X			X			X	X		X
Asiakaspalvelu- päällikkö, Kehittämispäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X					X kehittämis- päällikkö palveluryh- män osalta	X			X
päiväkodin johtaja	X KVTES enintään 12 kk palvelussuhteet (poislukien erottaminen)	X					X yksikkönsä osalta	X			X
Apulaiseshenkilö, varajohtaja (valto)	X lastenhoitajat, lastentarhanopettajat, avustajat 1-5 vrk sijaisuudet										

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Varhaiskasvatus

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HANKINNAT, KORVAUKSET, VAPAUTUKSET, AUKIOLOAJAT

Päätäjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)
Varhaiskasvatusjohtaja	X	X	X	X	X		X		X
Palvelupäällikkö		X 10 000 euroon saakka		X				X	X (yksilöasiat)
Asiakaspalvelupäällikkö		X 10 000 euroon saakka				X			
Kehittämispäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Päiväkodin johtaja		X 5 000 euroon saakka							

Sivistyspalvelujen palvelualue / Kulttuuri

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HENKILÖSTÖASIAT

Päätätjä	7) Suorassa alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettävissä (sijaiset)	Esihenkilöasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	TTES henkilökohtainen lisä	Työolosuhteelliset	Tutkimusluvut (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Kulttuurijohtaja	X ja esihenkilöasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet	X	X	X			X	X	X	X	
Palveluyksikön johtaja (museujohtaja, kirjastopalvelujohtaja)	X ja esihenkilöasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet	X		X			X	X			X
Tampere Filharmonian intendentti	X, (muusikoiden / taiteellisen henkilöstön osalta; alan kv. rekrytointikäytännön mukaisesti) ja esihenkilöasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet	X		X			X	X			X
Tampereen seudun työväenopiston rehtori	X, enintään 10 kk määräaikaiset työsuhteet	X		X			X	X			X

Sivistyspalvelujen palvelualue / Kulttuuri

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HANKINNAT, KORVAUKSET, VAPAUTUKSET, AUKIOLOAJAT

Päätätaja	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)
Kulttuurijohtaja	X	X	X	X	X	X	X
Palveluyksikön johtaja , museujohtaja, kirjastopalvelujohtaja	X	X		X	X	X	X
Tampere Filharmonian intendentti	X	X		X	X		
Tampereen seudun työväenopiston rehtori	X	X		X	X	X	

Sivistyspalvelujen palvelualue / Liikunta ja nuoris

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HENKILÖSTÖASIAT

Päätäjä	7) Suorassa alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset	8) Palvelussuhdeasiat kaupungin hallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esihenkilöasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	TTES henkilökohtainen lisä	Työolosuhteelliset	Tutkimusluvut (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Liikunta- ja nuorisajohtaja	X myös esihenkilöasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaikaisten työsuhteet	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Nuorisopalvelujohtaja	X myös esihenkilöasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaikaisten työsuhteet						x	x		x	X
Liikuntapäällikkö	X enintään 6 kk:n määräaikaisten työsuhteet (poislukien erottaminen)										X

Sivistyspalvelujen palvelualue / Liikunta ja nuoris

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HANKINNAT, KORVAUKSET, VAPAUTUKSET, AUKIOLOAJAT

Päätätjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)
Liikunta- ja nuorisajohtaja	X	X	X	X	X	X	X
Nuorisopalvelujohtaja		X (pois lukien palvelujen luovuttaminen/hiinnoittelu)		x			x

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Perusopetus

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HENKILÖSTÖASIAT

Päätätjä	7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esihenkilöasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Tehtäväkohtainen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvat- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamuutokset arvoitijärjestelmän mukaisesti	Tutkimusluvut (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	OVTES:n palkkahinnon määräyksen perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Perusopetusjohtaja	X ja esihenkilöasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet (myös erottaminen kehittämisspäällikön alaisten osalta)	X	X	X	X		X	X	X	X	
Opetusjohtaja	X koulujen henkilöstö (katso diat 11 – 15) sekä enint. 6 kk suorassa alaisuudessa oleva henkilöstö (rehtorit), myös erottaminen virka-apulaisrehtorin alaisten osalta.	X				X (määritelty erikseen yhdelle opetusjohtajista)	X	X matkat, joille ei osallistu oppilaita			X
Rehtori	Katso diat 11 - 15	x				X yksikkönä osalta	X	X matkat, jolle osallistuu oppilaita			X
Kehittämisspäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta (poislukien erottaminen)	X					X				X
Virka-apulaisrehtori	Katso diat 11 - 15	X					X				

HENKILÖSTÖASIAT

Päätätaja	<p>Heja 27.11.2000 § 295:</p> <p>Rehtorin ja apulaisrehtorin viran haltijan opetustuntimäärästä päättäminen</p> <p>Opetusvelvollisuuteen luettavista tunneista päättäminen, jos koulu toimii pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa toimipaikassa tai jos toisen koulun luokkia toimii toisen koulun yhteydessä</p> <p>Opettajatyöpäivät, yleiset linjaukset</p>	<p>Heja 27.11.2000 § 295:</p> <p>Eräiden korvausten (erityistehtävät) ristikkäiskäytöstä päättäminen</p> <p>Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän määrääminen</p> <p>Opettajatyöpäivistä päättäminen yleisten linjausten puitteissa</p> <p>Yhteissuunnittelutyöajasta päättäminen</p>
Perusopetusjohtaja	X	
Rehtori		X

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Perusopetus

Tampereen kaupungin hallintosäntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HENKILÖSTÖASIAT

7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen

Johtamismalli: Rehtori + 2 apulaisrehtoria

- Ahvenisjärvi, Etelä-Hervanta, Hatanpää, Linnainmaa, Sampo, Takahuhti, Tampereen kansainvälinen koulu, Tesoma, Vuores, Wivi Lönn
- Henkilöstön ottaminen 1.1.2023 alkaen
 - Opetusjohtaja: erityisopetuksen opettajat, oppilaanohjaajat, oman äidinkielen opettajat, valmistavan opetuksen opettajat, vastaavat koulusihteerit
 - Rehtori: vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat) sekä määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit ja vahtimestarit pois lukien vakituisten erottaminen. Enintään 12 kk palvelusuhteet: kaikki opettajat
 - Apulaisrehtori 1: vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat pois lukien erottaminen
 - Apulaisrehtori 2: enintään 12 kk palvelusuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Perusopetus

Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HENKILÖSTÖASIAT

7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen

Johtamismalli: Rehtori + 1 apulaisrehtori + kahden koulun yhteinen apulaisrehtori

- Juhannuskylä – Tammelan koulu
- Henkilöstön ottaminen 1.1.2023 alkaen
- Opetusjohtaja: erityisopetuksen opettajat, oppilaanohjaajat, oman äidinkielen opettajat, valmistavan opetuksen opettajat, vastaavat koulusihteerit
- Rehtori: vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat) sekä määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit ja vahtimestarit poislukien vakituisten erottaminen. Enintään 12 kk palvelusuhteet: kaikki opettajat
- Apulaisrehtori 1: vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat poislukien erottaminen Juhannuskylän koulu. enintään 12 kk palvelusuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat
- Apulaisrehtori 2: vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat poislukien erottaminen Tammelan koulu. Enintään 12 kk palvelusuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat

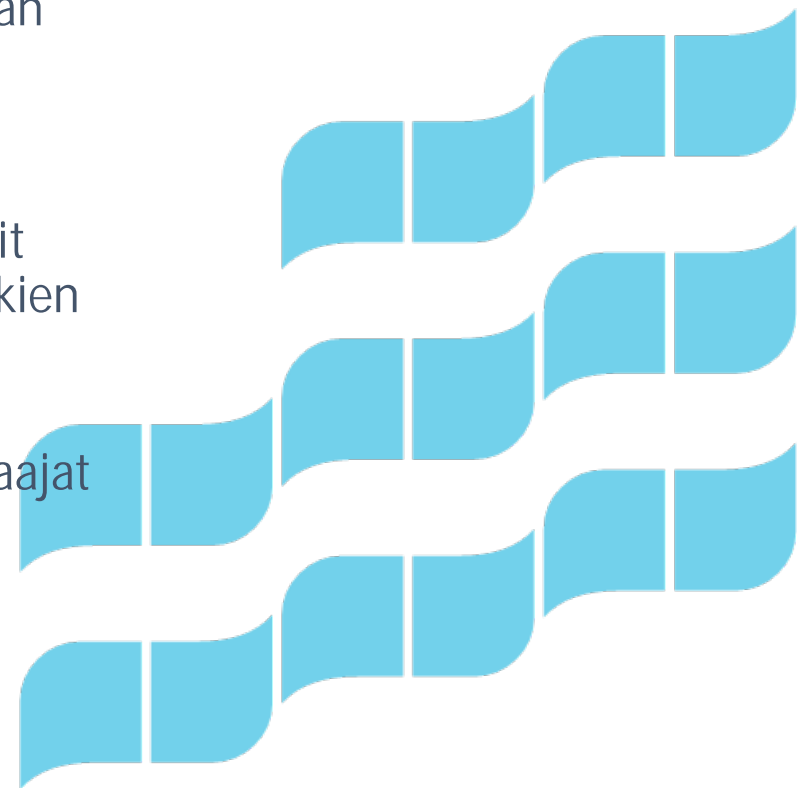
Sivistyspalvelujen palvelualue/ Perusopetus

Tampereen kaupungin hallintosäntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi
HENKILÖSTÖASIAT

7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen

Johtamismalli: Rehtori + 1 apulaisrehtori

- Kaarila, Kaukajärvi, Kämmenniemi, Lielahti, Annala, Rahola
- Henkilöstön ottaminen 1.1.2023 alkaen
 - Opetusjohtaja: erityisopetuksen opettajat, oppilaanohjaajat, oman äidinkielen opettajat, valmistavan opetuksen opettajat, vastaavat koulusihteerit
 - Rehtori: vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat), määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit, vahtimestarit sekä vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat pois lukien vakituisten erottaminen. Enintään 12 kk palvelusuhteet: kaikki opettajat
 - Apulaisrehtori: enintään 12 kk palvelusuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat



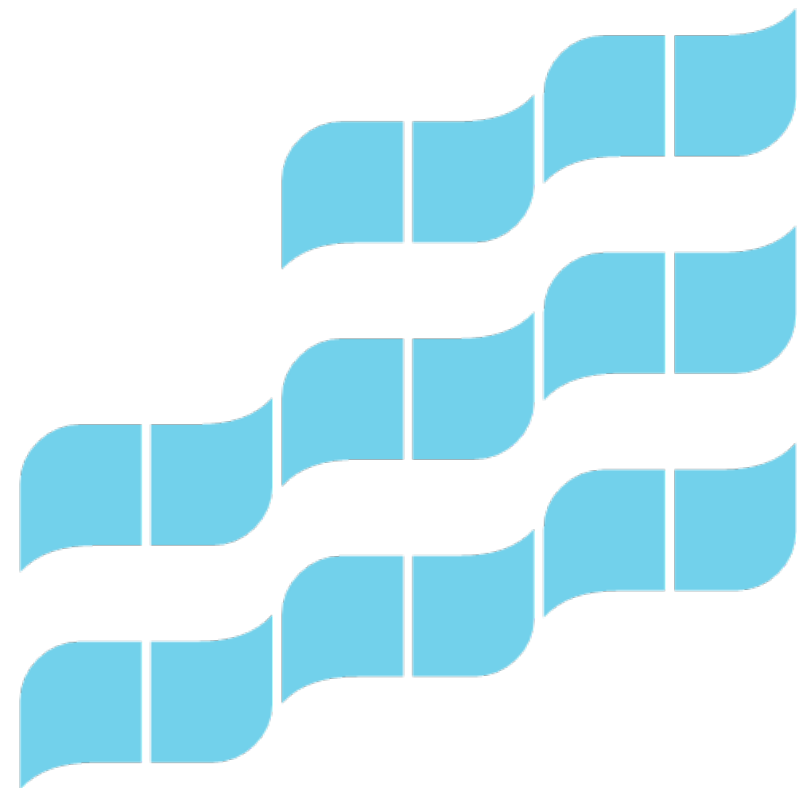
Sivistyspalvelujen palvelualue/ Perusopetus

Tampereen kaupungin hallintosäntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi
HENKILÖSTÖASIAT

7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen

Johtamismalli: Vuosiluokkien 1-6 koulut

- Atala, Kissanmaa, Koivisto, Lamminpää, Leinola, Lentävänniemi, Messukylä, Olkahinen, Tammela, Peltolampi, Pispala, Vehmainen
- Henkilöstön ottaminen 1.1.2023 alkaen
 - Opetusjohtaja: vakituiset opettajat, vastaava koulusihteeri
 - Rehtori: vakituiset ja määräaikaiset koulunkäynnin ohjaajat, kouluvalmentajat, koulusihteerit, vahtimestarit pois lukien vakituisten erottaminen. Enintään 12 kk palvelusuhteet: opettajat



Sivistyspalvelujen palvelualue/ Perusopetus

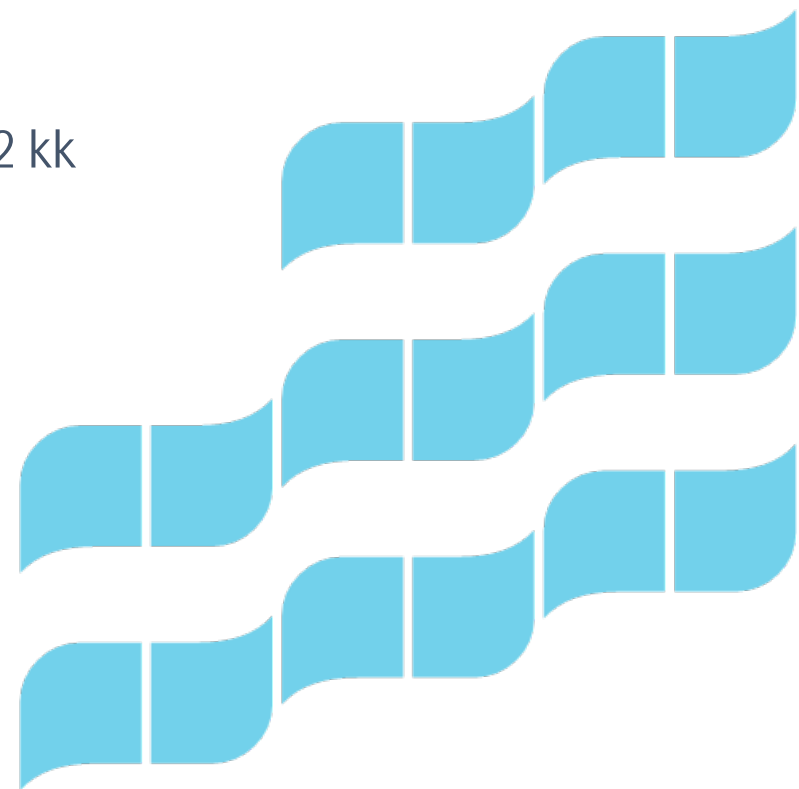
Tampereen kaupungin hallintosääntö 36 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HENKILÖSTÖASIAT

7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen

Johtamismalli: Erityiskoulu, Puistokoulu

- Henkilöstön ottaminen 1.1.2023 alkaen
 - Opetusjohtaja: vakituiset opettajat ja vastaava koulusihteeri
 - Rehtori: vakituiset koulunkäynninohjaajat, koulusihteerit, vahtimestarit poislukien vakituisten erottaminen. Enintään 12 kk palvelusuhteet: koko henkilöstö



Päätätjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosi-suunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäis-tapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioalojoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltija-päätöstä)
Perusopetusjohtaja	X	X	X	X	X		X		X
Kehittämispäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Opetusjohtaja		X 10 000 euroon saakka		X				X	X (yksilöasiat)
Rehtori		X 5 000 euroon saakka							